



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

CCDI RELATIVO ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 – PARTE ECONOMICA E MODIFICA ART. 18 CCDI 2019/2021 PARTE NORMATIVA

L'anno 2020, il giorno 21, del mese di DICEMBRE, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Fulvia Calienno, Gian Piero Colombo, Enrico Cozzi, Ornella Fornara, Andrea Veronese e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Carla Casero

OO.SS.

Roberto Nania – FP CGIL
Ricciardo Nunziatina CSA REG AUTONOMIE LOCALI
Graziano Croci - UIL FPL
Patrizia Ferrari – CISL FP MILANO METROPOLI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione del CCDI relativo alla parte economica 2020 e normativa CCDI 2019/2021, definendo quanto segue:

ART. 1

MODIFICA ART. 18 CCDI 2019/2021

Le parti prendono atto della modifica all'art. 18 CCDI 2019/2021 approvata nella seduta della delegazione trattante del 18/11/2020, come da preintesa allegata al presente accordo.

ART. 2

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. (Ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2020 risulta determinato come indicato nell'allegata preintesa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 3

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. (Ex art. 68 CCNL 2016 - 2018).

Le parti dispongono che il fondo risorse decentrate anno 2020 venga utilizzato come indicato nell'allegata preintesa, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

All'interno dell'utilizzo del fondo sono state indicate le risorse già destinate al finanziamento degli istituti quali: differenziale delle progressioni economiche a regime, le quota di progressioni economiche degli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Le parti specificano inoltre che:

in merito all'istituto delle progressioni orizzontali, l'arco temporale previsto per il passaggio dei dipendenti è il quadriennio 01/01/2020-31/12/2023, per un importo complessivo stimato in Euro 41.698,01.

Per l'annualità 2020 le risorse di parte stabile che residuano dall'applicazione delle indennità di turno, reperibilità, settimo giorno PL, specifiche responsabilità, straordinario, condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno PL, sono destinate anche al finanziamento delle progressioni orizzontali. Ciò al fine di consentire nell'arco temporale di un quadriennio a tutto il personale dipendente che sia in possesso dei requisiti valutativi indicati all'art. 21 del vigente CCDI di poter accedere alla posizione economica immediatamente superiore a quella al momento ricoperta.

Le parti concordano che, qualora se ne ravvisasse la necessità, a partire dall'annualità 2021, considerato che le progressioni orizzontali devono essere finanziate con la parte stabile del fondo, dovranno essere rivisti gli altri istituti finanziati con la parte stabile medesima (es. indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, reperibilità, 7° giorno, specifiche responsabilità, straordinari e indennità di servizio esterno), al fine di garantire la piena applicazione di quanto fissato nel precedente paragrafo.

**L'importo previsto per l'annualità 2020 per le Progressioni Orizzontali è pari ad
Euro 18.689,67**

Al fine di dare corso alle progressioni orizzontali nell'arco del quadriennio 2020/2023, le parti concordano quanto segue:

in ciascuna annualità deve essere rispettato il principio del numero limitato di dipendenti finalizzato al passaggio in progressione orizzontale, come è sempre avvenuto nell'Ente.

Per quanto sopra pertanto le parti concordano che nel corso dell'annualità 2020 la percentuale di dipendenti prevista per il passaggio in progressione è pari al 38% dei dipendenti; nel corso delle annualità 2021 e 2022 è pari al 23% per ciascuna annualità e nell'annualità 2023 è pari al 16%.

Ai fini della distribuzione delle progressioni all'interno di ogni singola categoria, il criterio oggettivo utilizzato per ciascuna annualità è quello proporzionale (rapporto tra numero di progressioni attribuibili e n. dipendenti in ciascuna categoria): art. 21, comma 2, CCDI.

Si concorda inoltre che il personale ha diritto a mantenere i requisiti di accesso di cui all'art. 21 della CCDI; tuttavia, l'ulteriore effettivo passaggio di ciascun dipendente successivo al primo avvenuto nel quadriennio di riferimento, potrà avvenire solo a seguito di nuova contrattazione decentrata, che disciplini l'istituto delle progressioni orizzontali, successiva al quadriennio 2020 / 2023.

**L'indennità condizioni di lavoro (EX ART. 70 BIS CCNL 2016 – 2018) viene riconosciuta sulla base dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 per complessivi
Euro 2.200,00**

Il turno spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi Euro 12.500,00

L'indennità di reperibilità (EX ART. 24 CCNL 2016 – 2018) viene riconosciuta ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi Euro 10.000,00.

L'indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000 risulta fissata in Euro 1.000,00

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (ex art. 70 quinquies del CCNL 2016 - 2018), vengono riconosciuti sulla base dell'art. 17 del CCDI 2019/2021 per Euro 650,00

L'indennità di **servizio esterno** per Agenti di Polizia Locale fissato in euro 1,25/die e alle condizioni previste dall'art. 18 della CCDI 2019/2021 pari ad

Euro 2.000,00

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta fissato in **Euro 9.508,26**

Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018) oltre che compensi "conto terzi":

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma **Euro 3.072,40**

(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL **Euro 1.416,05**

(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL COVID REGIONE **Euro 1.995,96**

(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL COVID REGIONE **Euro 1.662,75**

(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

PLIS Mulini **Euro 1.493,30**

(RIENTRANO NEL CALCOLO DEL LIMITE)

COC (centrale operativa comunale) **Euro 4.993,21**

(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE solo pos. Org. facenti parte)

Per quanto riguarda la performance a cui sono destinate le rimanenti risorse non specificamente già destinate come quelle sopra indicate, le parti confermano per l'anno 2020 l'applicazione dei criteri di assegnazione della performance (solo individuale) già in essere nell'Ente, con l'impegno di riconvocare un tavolo nei primi mesi dell'anno 2021 per concordare la nuova metodologia di valutazione da applicare per l'anno 2021 medesimo e seguenti in materia di performance organizzativa ed individuale. **Euro 23.780,94**

Letto, confermato e sottoscritto

Allegati: preintesa e relativi allegati

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala 
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Fulvia Calienno 

Dott. Gian Piero Colombo 

Sig. Enrico Cozzi 



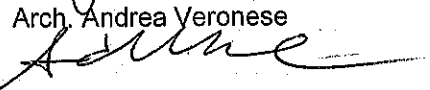
LE R.S.U.

Sig.ra Nicoletta Mottola 

Sig.ra Carla Casero 



Sig.ra Ornella Fornara



Arch. Andrea Veronese



Arch. Antonino Zottarelli

LE OO.SS.

Sig. Roberto Nania FP CGIL

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP MILANO-METROPOLI

Sig. Nunziatina Ricciardo CSA REG. AUTONOMIE LOCALI

CCDI PARTE ECONOMICA 2020 e modifica NORMATIVO art. 18 sottoscritta in data: 21 DICEMBRE 2020
(LE OO.SS. firmano digitalmente il presente CCDI)



COMUNE DI CANEGRATE
CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Sede: Via Manzoni, 1 – Tel. (0331) 463811 – Telefax (0331) 401535 – Cod.fisc. e part.IVA 00835500158

PREINTESA RELATIVA ALLA RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
ANNO 2020 – PARTE ECONOMICA E MODIFICA ART. 18 CCDI 2019/2021 PARTE
NORMATIVA

L'anno 2020, il giorno 18, del mese di DICEMBRE, alle ore 10.00, presso la sede municipale di Canegrate sono presenti:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Generale – Dott.ssa Teresa La Scala, Presidente della delegazione trattante;
- I Responsabili di Area Sigg.ri Fulvia Calienno, Gian Piero Colombo, Enrico Cozzi, Ornella Fornara, Andrea Veronese e Antonino Zottarelli.

Per la parte sindacale:

RSU

Nicoletta Mottola
Carla Casero

OO.SS.

Roberto Nania – FP CGIL
Ricciardo Nunziatina CSA REG AUTONOMIE LOCALI
Graziano Croci – UIL FPL
Patrizia Ferrari – CISL FP MILANO METROPOLI

Si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per la sottoscrizione della Preintesa relativa alla parte economica 2020 e normativa CCDI 2019/2021, definendo quanto segue:

ART. 1

MODIFICA ART. 18 CCDI 2019/2021

Le parti prendono atto della modifica all'art. 18 CCDI 2019/2021 approvata nella seduta della delegazione trattante del 18/11/2020, come da articolo allegato (**ALLEGATO 1**) al presente accordo.

ART. 2

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. (Ex art. 67 CCNL 2016 - 2018).

Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate anno 2020 risulta determinato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 2**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

ART. 3

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. (Ex art. 68 CCNL 2016 - 2018).

Le parti dispongono che il fondo risorse decentrate anno 2020 venga utilizzato come indicato nel prospetto allegato al presente atto (**ALLEGATO 3**), nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e di contratto.

All'interno dell'utilizzo del fondo sono state indicate le risorse già destinate al finanziamento degli istituti quali: differenziale delle progressioni economiche a regime, le quota di progressioni economiche degli anni precedenti e l'indennità di comparto.

Le parti specificano inoltre che:

in merito all'istituto delle progressioni orizzontali, l'arco temporale previsto per il passaggio dei dipendenti è il quadriennio 01/01/2020-31/12/2023, per un importo complessivo stimato in Euro 41.698,01.

Per l'annualità 2020 le risorse di parte stabile che residuano dall'applicazione delle indennità di turno, reperibilità, settimo giorno PL, specifiche responsabilità, straordinario, condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno PL, sono destinate anche al finanziamento delle progressioni orizzontali. Ciò al fine di consentire nell'arco temporale di un quadriennio a tutto il personale dipendente che sia in possesso dei requisiti valutativi indicati all'art. 21 del vigente CCDI di poter accedere alla posizione economica immediatamente superiore a quella al momento ricoperta.

Le parti concordano che, qualora se ne ravvisasse la necessità, a partire dall'annualità 2021, considerato che le progressioni orizzontali devono essere finanziate con la parte stabile del fondo, dovranno essere rivisti gli altri istituti finanziati con la parte stabile medesima (es. indennità condizioni di lavoro, indennità di turno, reperibilità, 7° giorno, specifiche responsabilità, straordinari e indennità di servizio esterno), al fine di garantire la piena applicazione di quanto fissato nel precedente paragrafo.

**L'importo previsto per l'annualità 2020 per le Progressioni Orizzontali è pari ad
Euro 18.689,67**

Al fine di dare corso alle progressioni orizzontali nell'arco del quadriennio 2020/2023, le parti concordano quanto segue:

in ciascuna annualità deve essere rispettato il principio del numero limitato di dipendenti finalizzato al passaggio in progressione orizzontale, come è sempre avvenuto nell'Ente.

Per quanto sopra pertanto le parti concordano che nel corso dell'annualità 2020 la percentuale di dipendenti prevista per il passaggio in progressione è pari al 38% dei dipendenti; nel corso delle annualità 2021 e 2022 è pari al 23% per ciascuna annualità e nell'annualità 2023 è pari al 16%.

Ai fini della distribuzione delle progressioni all'interno di ogni singola categoria, il criterio oggettivo utilizzato per ciascuna annualità è quello proporzionale (rapporto tra numero di progressioni attribuibili e n. dipendenti in ciascuna categoria): art. 21, comma 2, CCDI.

Si concorda inoltre che il personale ha diritto a mantenere i requisiti di accesso di cui all'art. 21 della CCDI; tuttavia, l'ulteriore effettivo passaggio di ciascun dipendente successivo al primo avvenuto nel quadriennio di riferimento, potrà avvenire solo a seguito di nuova contrattazione decentrata, che disciplini l'istituto delle progressioni orizzontali, successiva al quadriennio 2020 / 2023.

L'indennità condizioni di lavoro (**EX ART. 70 BIS CCNL 2016 – 2018**) viene riconosciuta sulla base dell'art. 15 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 2.200,00**

Il **turno** spetta al personale dell'Area Polizia Locale che rispetti le condizioni previste dall'art. 23 del CCNL 2016-2018 ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 12.500,00**

L'indennità di **reperibilità** (**EX ART. 24 CCNL 2016 – 2018**) viene riconosciuta ai sensi dell'art. 16 del CCDI 2019/2021 per complessivi **Euro 10.000,00.**

L'indennità di riposo compensativo (settimo giorno PL) di cui all'art. 24 CCNL 14/9/2000 risulta fissata in **Euro 1.000,00**

Per quanto concerne i compensi per l'esercizio di compiti che comportano **specifiche responsabilità** (**ex art. 70 quinquies del CCNL 2016 - 2018**), vengono riconosciuti sulla base dell'art. 17 del CCDI 2019/2021 per **Euro 650,00**

L'indennità di servizio esterno per Agenti di Polizia Locale fissato in euro 1,25/die e alle condizioni previste dall'art. 18 della CCDI 2019/2021 pari ad **Euro 2.000,00**

Le parti danno atto che il fondo per il lavoro **straordinario** risulta fissato in **Euro 9.508,26**

Compensi previsti per specifiche disposizioni di legge (art. 68 c. 2 CCNL 21/05/2018) oltre che compensi "conto terzi":

Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma **Euro 3.072,40**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL **Euro 1.416,05**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL COVID REGIONE **Euro 1.995,96**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

Smart PL COVID REGIONE **Euro 1.662,75**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE)

PLIS Mulini **Euro 1.493,30**
(RIENTRANO NEL CALCOLO DEL LIMITE)

COC (centrale operativa comunale) **Euro 4.993,21**
(ESCLUSI DAL CALCOLO DEL LIMITE solo pos. Org. facenti parte)

Per quanto riguarda la performance a cui sono destinate le rimanenti risorse non specificamente già destinate come quelle sopra indicate, le parti confermano per l'anno 2020 l'applicazione dei criteri di assegnazione della performance (solo individuale) già in essere nell'Ente, con l'impegno di riconvocare un tavolo nei primi mesi dell'anno 2021 per concordare la nuova metodologia di valutazione da applicare per l'anno 2021 medesimo e seguenti in materia di performance organizzativa ed individuale. **Euro 23.780,94**

Letto, confermato e sottoscritto

Allegati: prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo e modifica art. 18 normativo

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA**

Dott.ssa Teresa La Scala
(Presidente della delegazione trattante)

I RESPONSABILI DI AREA:

Sig.ra Fulvia Calienno

Dott. Gian Piero Colombo

Sig. Enrico Cozzi



LE R.S.U.

Sig.ra Nicoletta Mottola

Sig.ra Carla Casero

Sig.ra Ornella Fornara

LE OO.SS.

Arch. Andrea Veronese

Sig. Roberto Nania FP CGIL

Arch. Antonino Zottarelli

Sig.ra Patrizia Ferrari CISL FP MILANO-METROPOLI



Sig. Nunziatina Ricciardo CSA REG. AUTONOMIE LOCALI

PREINTESA PARTE ECONOMICA 2020 e modifica NORMATIVO art. 18 sottoscritta in data:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020
Articolo 67, CCNL 2016 – 2018

Comma 1 - Risorse stabili	2020	2021	2022
a) Importo anno 2017 certificato dall'organo di revisione che comprende le risorse decentrate stabili di cui all'art. 31, c. 2 CCNL 22.01.2004 DELL'ANNO 2017 tra cui: <ul style="list-style-type: none"> - Fondo progressioni economiche (2001/2017) per Euro 130.812,30; - Quota indennità di comparto 2003/2004: Euro 26.588,83 - Quota 0,20% monte salari 2001 (esclusa dirigenza) per Euro 0. 	200.948,69	200.948,69	
TOTALE	200.948,69	200.948,69	

Comma 2 – Incrementi del fondo parte stabile	2020	2021	2022
a) importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	4.825,60	4.825,60	4.825,60
b) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tale differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel Fondo a decorrere dalla medesima data Per gli anni 2020 , 2021 e 2022 si considera l'intera annualità QUESTO VALORE NON RIENTRA NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	5.324,35	5.324,35	5.324,35
c) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio,			

<p>compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno</p> <p>CESSATI ANNO 2019 (PER FONDO 2020): TAJE' EURO 654,68 GRIFFINI EURO 967,59 MUNARETTO EURO 522,86 FERRARO EURO 0 TOTALE EURO 2.145,13</p> <p>CESSATI ANNO 2020 (PER FONDO 2021): CASERO P. EURO 948,48 CASTIGLIONI A. EURO 130,65 SOLAZZO G. EURO 0</p> <p>CESSATI ANNO 2021 (PER FONDO 2022)</p>	2.145,13	1.079,13	
d) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165			
e) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;			
g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare			
h) risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) (si può applicare o il valore ponderato, oppure il valore accessorio medio assoluto=fondo diviso il numero di dipendenti)	10.487,52		
DECURTAZIONE PARTE STABILE			

FONDO 2018 E SEGUENTI PER ADEGUAMENTO AL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017 (FONDO ANNO 2017)	- 5.087,64	- 5.087,64	- 5.087,64
TOTALE RISORSE STABILI	218.643,65		

Comma 3 – Risorse variabili da definire di anno in anno	2020	2021	2022
<p>a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4, del CCNL 5/10/2001</p> <p>ANNO 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro 1.416,05 - SMART COVID REGIONE PL Euro 1.995,96 - SMART COVID REGIONE PL NOV DIC Euro 1.662,75 - ISTAT Euro 0,00 <p>ANNO 2021</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro - ISTAT Euro <p>ANNO 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> - SMART P.L. Euro - ISTAT Euro <p>TUTTA LA LETTERA A) e' esclusa dal calcolo del limite art. 23, c. 2, dlgs 75/2017 vedi anche NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018</p>	5.074,76		
b) quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98			
<p>c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge</p> <p>ANNO 2020:</p> <p>Mulini 1.493,30, Incentivi per funzioni tecniche 3.072,40 Coc Pos. Organizzative per Protezione Civile 4.993,21 TOTALE EURO 9.558,31</p>	9.558,31		

<p>ANNO 2021: _____ TOTALE EURO _____</p> <p>ANNO 2022: _____ TOTALE EURO _____</p> <p>La parte variabile entra a far parte del limite di spesa art. 23, c. 2, dlgs 75/2017. Gli incentivi tecnici e la Coc P. organizz. sono esclusi dal limite a partire da gennaio 2019 vedi NOTA RGS N. 257831 DEL 18.12.2018 e per la Coc vedi Ordinanza 690/2020 Dipartimento Prot. Civile art. 1</p>			
<p>d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni</p> <p>CESSATI ANNO 2019 (PER ANNO 2020): TAJE' EURO 218,22 GRIFFINI EURO 403,16 MUNARETTO EURO 261,43 FERRARO EURO 0 TOTALE EURO 882,81</p> <p>CESSATI ANNO 2020 (PER ANNO 2021): CASERO P. EURO 632,32 CASTIGLIONI A. EURO 65,32 SOLAZZO G. EURO 0 TOTALE EURO</p> <p>CESSATI ANNO 2021 (PER ANNO 2022): _____</p>	882,81	697,64	
<p>e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999</p>			

<p>PER ANNO 2020:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2019 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2019 (quindi che liquido anche nell'anno 2020 come str. 2019 a chiusura del mese di dicembre 2019) per Euro 7.051,54; questa differenza di Euro 2.456,72 la rendo disponibile subito sull'anno 2020 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p>	2.456,72		
<p>PER ANNO 2021:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2020 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2020 (quindi che liquido anche nell'anno 2021 come str. 2020 a chiusura del mese di dicembre 2020) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2021 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p>			
<p>PER ANNO 2022:</p> <ul style="list-style-type: none"> - importo totale destinato allo straordinario 2021 (Euro 9.508,26) decurtato del valore straordinario liquidato per l'anno 2021 (quindi che liquido anche nell'anno 2022 come str. 2021 a chiusura del mese di dicembre 2021) per Euro _____; questa differenza di Euro _____ la rendo disponibile subito sull'anno 2022 per finanziare la parte variabile. <p>QUESTI VALORI NON RIENTRANO NEL LIMITE ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017</p>			
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)			
h) importo corrispondente alle eventuali risorse			

stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 esclusa quota dirigenza – già art. 15, c. 2, CCNL 1999) Per Canegrate: CALCOLATO IN Euro 12.909,11	0	0	
i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano della performance e potenziamento sicurezza stradale – ex art. 15, c. 5 CCNL 1999)			
k) integrazioni alla componente variabile del Fondo – a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2, lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi – limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito			
TOTALE RISORSE VARIABILI	17.973,20		

ECONOMIE PROVENIENTI DAL FONDO ANNI PRECEDENTI PER PARTE VARIABILE DEL FONDO DI CIASCUN ANNO	2020	2021	2022
Economie derivanti da “settimo giorno” PL anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	371,94		
Economie derivanti da turno anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	2.501,55		
Economie derivanti da rischio anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	82,26		
Economie derivanti da reperibilità anno 2019			

QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	747,00		
Economie derivanti da disagio anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	137,80		
Economie derivanti da particolari responsabilità stato civile, elettorale, tributi anno 2019 QUESTO VALORE NON RIENTRA NEI LIMITI EX ART. 23, C. 2, DLGS 75/2017	125,00		
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	3.965,55		

TOTALE FONDO	2020	2021	2022
TOTALE PARTE STABILE	218.643,65		
TOTALE PARTE VARIABILE	17.973,20		
TOTALE ECONOMIE PER PARTE VARIABILE	3.965,55		
a) TOTALE GENERALE	240.582,40		

Tabella di riepilogo

	2020	2021	2022
Totale risorse stabili	218.643,65		
di cui extra tetto	0	0	
Totale risorse variabili	17.973,20		
Di cui extra tetto	0	0	
Totale economie anni precedenti	3.965,55		
a) Totale Generale	240.582,40		
b) importo Posizioni organizzative maggiorato per garantire medesimo importo anni precedenti (64.375,00) + maggiorazione Segretario Generale riportata al valore anno 2016 (6.160,00)	70.535,00	70.535,00	
c)importo che costituisce limite art. 23, c. 2,	278.445,98	Da calcolare	

DLgs 75/2017 (anno 2016) EURO 267.958,46 + INCREMENTO ART. 33 DL 34/19 PER ANNO 2020 DA CALCOLARSI OGNI ANNO. PER 2020 EURO 10.487,52 TOT. 278.445,98		come da nota rgs 2020	
d) importo Posizioni organizzative (compresso nel totale lett. b) che NON fa parte del limite art. 23 c. 2 dlgs 75/2017, corrispondente all'incremento del fondo posizioni e risultato P.O. a partire dall'anno 2019 (importo necessario per garantire il medesimo importo anni precedenti alle PO) decurtato dal Turn Over (art. 11-bis DL 135/2018)	4.156,00	4.156,00	
e) importo che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (personale in servizio anno 2015 art. 67 c. 2 lett a)	4.825,60	4.825,60	
f) importo che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (differenziali progressioni orizzontali a seguito del nuovo CCNL art. 67 c. 2 lett b)	5.324,35	5.324,35	
g) importo totale che fa parte della costituzione del fondo, che non rientra nel rispetto del limite 2016 (risparmi da straordinari art. 67, c. 3 lett. e)	2.456,72		
h) importo incentivi tecnici che non rientra nel rispetto del limite 2016 poiché vi è regolamento approvato	3.072,40		
i) importo indennità per COC Posizioni organizzative per Protezione Civile	4.993,21		
j) importo ISTAT che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 257831 del 18.12.2018	0		
k) importo incentivi PL CON ONERI CONTO TERZI SMART che non rientra nel rispetto del limite 2016 come da circolare RGS 217831 del 18.12.2018 Nel dettaglio: Euro 1.416,05 SMART PL Euro 1.995,96 SMART PL COVID REGIONE Euro 1.662,75 SMART PL COVID REGIONE	5.074,76		
l) totale economie anni precedenti che non rientrano nel rispetto del limite 2016	3.965,55		
RISPETTO LIMITE art. 23, comma 2, dlgs 75/2017 = a) + b) - d) - e) - f) - g) - h) - i) - j) - k) - l) - c) Il valore deve essere inferiore o uguale a 0. Se superiore il fondo va decurtato	- 1.197,17		

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Articolo 68, CCNL 2016/2018

Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 (VINCOLATE)	2020	2021	2022
a) differenziale progressioni economiche a regime (Conteggi Ediemme inerenti gli adeguamenti per progressioni dal 2016.) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	5.324,35	5.324,35	
b) progressioni economiche anni precedenti (2001/2017) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	129.294,69 – 4.197,77 (a seguito cessazione Tajé 2019) – 4.142,00 (a seguito cessazione Griffini 2019) – 4.269,26 (a seguito cessazione Munaretto 2019) – 502,35 (a seguito cessazione Ferraro 2019) – 288,91 (a seguito cessazione Grasso 2019) = Euro 115.894,40	115.894,40 – 4.275,71 (a seguito cessazione Casero P. 2020) – 310,81 (a seguito cessazione Solazzo 2020) – 1.668,88 (a seguito cessazione Castiglioni A. 2020) = Euro 109.639,00	109.639,00
c) indennità di comparto (2003/2004) NON SU CAP. 1210.00, MA SU CAPITOLI STIPENDI	26.091,31 – 563,40 (a seguito cessazione Tajé 2019) – 563,40 (a seguito cessazione Griffini 2019) – 563,40 (a seguito cessazione Munaretto 2019) = Euro 24.401,11	24.401,11 – 563,40 (a seguito cessazione Casero P. 2020) – 426,96 (a seguito cessazione Castiglioni A. 2020) = Euro 23.410,75	23.410,75
d) incremento delle indennità personale	0		

educativo asili nido			
e) indennità personale ex – VIII qualifica	0		
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018 (si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D.Lgs. n. 75/2017. In assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo).	0		
TOTALE UTILIZZO RISORSE FISSE VINCOLATE	145.619,86		
TOTALE RISORSE VINCOLATE (PARTE VARIABILE)	0	0	
TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI VINCOLATE	145.619,86		
Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2 (ANNO 2020= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO 240.582,40 - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO 145.619,86 = EURO 94.962,54); (ANNO 2021= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); (ANNO 2022= TOTALE FONDO GENERALE DI EURO _____ - TOTALE RISORSE VINCOLATE FISSE E VARIABILI EURO _____ = EURO _____); che viene suddiviso nelle voci di utilizzo sottoriportate	94.962,54		

<p>a) performance organizzativa (quota% delle risorse variabili) (DEVE ESSERE INDICATA DALLA GIUNTA COMUNALE, NELLA DELIBERA DI INDIRIZZO)</p> <p>ANNO 2020: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p> <p>ANNO 2021: verranno individuati i criteri dalla delegazione</p> <p>ANNO 2022: verranno individuati i criteri dalla delegazione trattante</p>	0		
<p>b) performance individuale (ALMENO IL 30% delle risorse variabili.)</p> <p>PER ANNO 2020: l'importo complessivo risultante scorporando tutte le altre indennità dal totale di Euro 94.962,54 da destinare alla performance individuale è pari ad Euro 23.780,94, a Bilancio si compone di: Euro 6.422,27 già FPV 2020 (di cui Euro 2.456,72 per economie str 2019 e Euro 3.965,55 economie varie 2019) Euro 6.422,27 già FPV 2019 Euro 17.358,67 (impegno anno 2020)</p> <p>Il succitato importo viene decurtato della voce di cui alla successiva lettera c) (maggiorazione premio individuale), pertanto Euro _____ - _____ = Euro _____</p> <p>PER ANNO 2021: Euro _____</p>	23.780,94		

<p>PER ANNO 2022: Euro</p>			
<p>c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018) (ALMENO IL 30% del valore medio) ANNO 2020: Importo complessivo per performance individuale Euro _____ n. 50 dipendenti destinatari della performance individuale anno 2020. Valore medio performance individuale _____:50= euro _____ Maggiorazione del 30% _____x30%= Euro _____ n. dipendenti aventi diritto alla maggiorazione: si calcola il 3% su 50 dipendenti con arrotondamento all'unità superiore: n. 2 Importo complessivo da destinare alla maggiorazione del premio individuale anno 2020: Euro _____x2= _____ ANNO 2021 Euro ANNO 2022 Euro</p>	0		
<p>d) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018): PER ANNO 2020: d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro 390,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 2 dipendenti individuati dal Responsabile di area (personale operaio) d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro 850,00 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 3 dipendenti individuati dal Responsabile di Area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa) d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro 760,00</p>	2.200,00		

<p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. 5 dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2021:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)</p> <p>PER ANNO 2022:</p> <p>d.1) indennità per esposizione al rischio pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal responsabile di area (personale operaio)</p> <p>d. 2) indennità per esposizione al disagio pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,50 al giorno per i soli giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (messo comunale, incaricato apertura uffici, asa)</p> <p>d. 3) indennità per esposizione al maneggio valori pari a complessivi Euro _____</p> <p>stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, in Euro 1,00 al giorno per i soli</p>			
--	--	--	--

giorni di effettivo servizio, per n. _____ dipendenti individuati dal Responsabile di area (agenti contabili, economo comunale, responsabile di cassa PL)			
e) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	12.500,00		
f) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	10.000,00		
g) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000) (7° giorno)	1.000,00		
h) compensi per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies CCNL 2018)	650.00		
<p>PER ANNO 2020 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> - stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) - tributi Euro 300,00 (n. 1 unità) <p>PER ANNO 2021 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> a. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) b. tributi Euro 300,00 (n. 1 unità) <p>PER ANNO 2022 stimata in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021, per i soli giorni di effettivo servizio (dipendenti individuati con apposito atto formale)</p> <ul style="list-style-type: none"> c. stato civile, anagrafe e elettorale Euro 350,00 (n. 1 unità) <p>tributi Euro 300,00 (n. 1 unità)</p>			
i) indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	0		
ANNO 2020:			

<p>in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00 SOLO CON INCREMENTO FONDO ATTUALE, CON FONDI DA PARTE DEL COMUNE DI S.GIORGIO</p> <p>ANNO 2021: in applicazione del nuovo CCDI 2019/2021</p> <p>Solo in caso di convenzione comando polizia locale, se il vicecomandante è individuato tra uno dei dipendenti del Comune di Canegrate, l'indennità massima attribuibile (che verrà completamente rimborsata dal Comune in convenzione) è la seguente:</p> <p>Euro 2.000,00</p>			
<p>l) indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) Calcolato sulle unità di personale che, in via continuativa, rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni, vagliati dal Responsabile di Area.</p> <p>ANNO 2020 In applicazione CCDI 2019/2021, fissata in Euro 1,25/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, stimata per n. 6 dipendenti individuati da Responsabile di area Tot. Euro 2.000,00 NELL'ANNO 2020 NON E' APPLICABILE L'ART. 208 CDS (IN QUESTO CASO L'IMPORTO SAREBBE FISSATO IN EURO 2,50/cad e ANDREBBE AUMENTATO IL FONDO 2020).</p> <p>ANNO 2021 In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area</p>	<p>2.000,00</p>		

<p>Euro</p> <p>SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020.</p> <p>DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p> <p>ANNO 2022</p> <p>In applicazione CCDI 2019/2021, stimata in Euro 2,50/cad per ogni giornata di effettivo servizio esterno, per n. _____ dipendenti individuati da Responsabile di area</p> <p>Euro</p> <p>SE SI PUO' APPLICARE IL 208, IN QUESTO CASO VA AUMENTATO IL FONDO 2020.</p> <p>DIVERSAMENTE VA RICONTRATTATA ALL'INTERNO DEL FONDO.</p>			
m) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	0		
n) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 2018)	0		
<p>o) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c. 2, lett. g, CCNL 2018)</p> <p>oltre che compensi "conto terzi" e istat:</p> <p>PER ANNO 2020</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma Euro 3.072,40 (Euro 129,14 mob. casa/lavoro + 311,72 parchi + 602,16 strade-mutuo + 1.738,68 scuole + 290,70 palestre);</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 1.493,30 SMART PL Euro 1.416,05</p>	14.633,67		

<p>SMART COVID REGIONE PL Euro 1.995,96 SMART COVID REGIONE PL Euro 1.662,75 COC Pos. Organizzative per Prot. Civile Euro 4.993,21</p> <p>PER ANNO 2021</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0</p> <p>PER ANNO 2022</p> <p>o.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D.Lgs. 15.12.1997, n. 446)</p> <p>o.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma (MERLONI) Euro 0;</p> <p>o.3) compensi ISTAT Euro 0</p> <p>o. 4) Altro: PLIS MULINI Euro 0 SMART PL Euro 0</p>			
p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000)			
q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	18.689,67		
r) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. GC n.... del			
Altri istituti			

Straordinario	9.508,26	9.508,26	
TOTALE UTILIZZO FONDO CONTRATTATO	94.962,54		

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo

	2020	2021	2022
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	218.643,65		
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	17.973,20		
Economie anni precedenti	3.965,55		
A) TOTALE	240.582,40		
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018+ varie)	145.619,86		
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	94.962,54		
B) TOTALE	240.582,40		
DIFFERENZA TOTALE A - B	0	0	

Art. 18

Indennità per il personale della Polizia Locale.

1. L'indennità di servizio esterno di cui all'art 56-quinquies del CCNL 21.5.2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa al servizio avente le caratteristiche indicate nelle giornate del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. Al finanziamento della presente indennità si provvede ai sensi dell'art. 208 del Codice della Strada. L'incremento del fondo con risorse provenienti dall'art. 208 del Codice della Strada è previsto fino al raggiungimento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Qualora il finanziamento della presente indennità non fosse garantito dai proventi ex art. 208 del Codice della Strada, l'indennità è fissata in euro 1,25/die.
2. Il servizio viene considerato espletato come in via continuativa all'esterno qualora siano svolti servizi esterni alla sede del comando/ente per la parte maggioritaria del tempo lavoro di ogni giornata di servizio.
3. L'indennità di cui al precedente comma, è quantificata in Euro 2,50 per ogni giornata di effettivo servizio esterno.
4. L'indennità di servizio esterno è cumulabile con l'indennità di turno, con quella di cui all'art. 37 c. 1 lett. b) del CCNL 6.7.1995 e con ogni altro compenso non espressamente incompatibile. Non è cumulabile con l'indennità condizioni di lavoro di cui al precedente art. 15.
5. L'indennità di servizio esterno viene liquidata mensilmente dal Servizio Risorse Umane a seguito della certificazione trasmessa dal Comandante della Polizia Locale entro e non oltre l'ottavo giorno del mese successivo. Nel caso in cui tale certificazione non pervenga entro il suddetto termine l'indennità verrà liquidata il mese successivo.
6. Le indennità di nuova istituzione rispetto al precedente contratto decentrato inserite nel presente articolo e le indennità riconosciute a nuovi soggetti decorrono a far data dal 01 gennaio 2020.